

缩小有发展障碍人员的健康差异

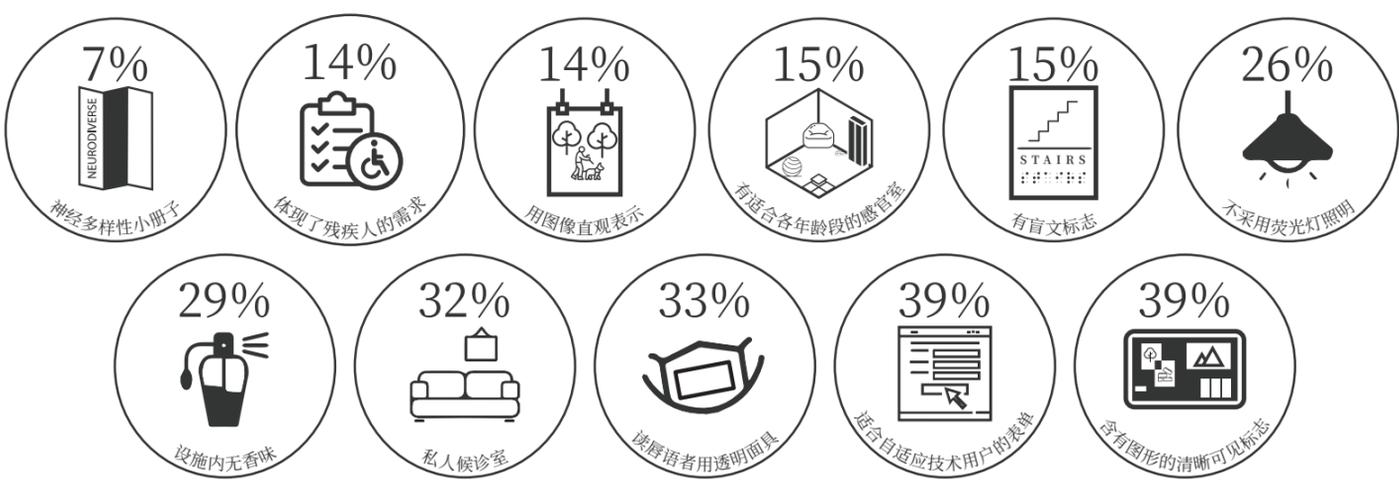


插图来源: Storyset

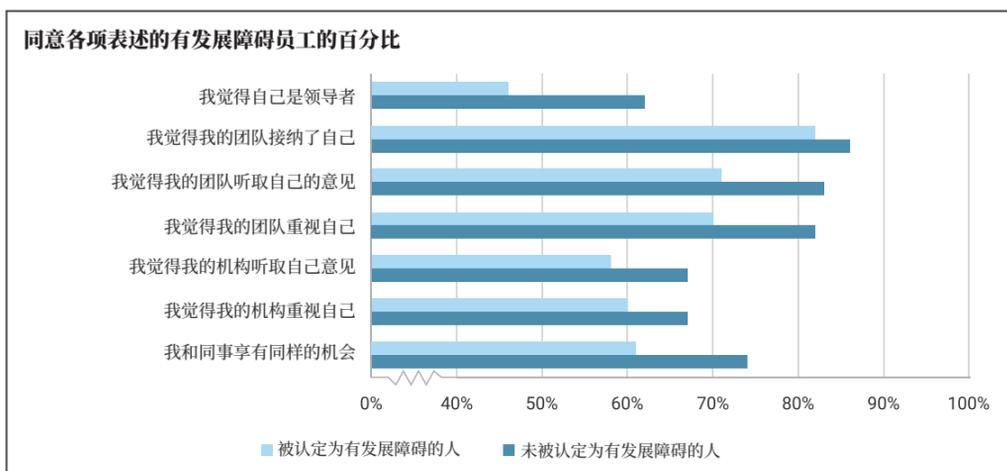
健康差异:在心理健康和药物滥用治疗效果方面,资源有限的社会群体感受到了差异。这体现了存在不公平,但可以避免。

舒适惬意的无障碍、包容性设施

发展障碍工作组罗列了可以让人感觉舒适惬意的事项。研究人员巡视检查了设施,希望看一看有多少项与罗列的清单相符。他们在大约 32% 的时间里观察到以下情况。



包容性工作场所氛围



与其他员工相比,被认定为有发展障碍的员工更不可能觉得被接纳、受到重视或有人听取自己的意见。

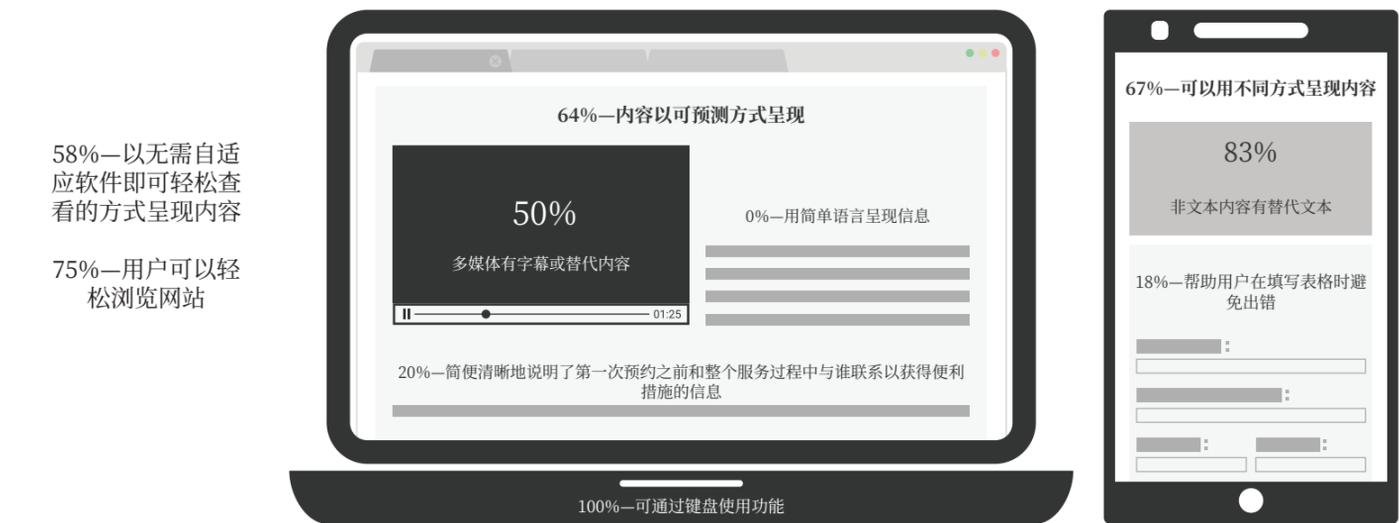
担任行政职务的有发展障碍人员的百分比

与其他员工相比,被认定为有发展障碍的员工更不可能担任行政职务。



遵循无障碍标准站点的百分比

发展障碍工作组和群体成员审查了各个机构面向公众的材料。研究人员在大约 17% 的时间里发现了对有发展障碍的群体至关重要的情况。



建议

提供更有效的培训,由有发展障碍群体成员或组织举行,内容侧重于对发展障碍相关机构(人员)的重要事宜	将有发展障碍人员纳入一切政策决策中。	确保提供针对有发展障碍人员的计划。	提供减害的资源,并认识到戒除药物滥用并不是每个人的目标。	认识并解决一些传统疗法、筛查和工具对某些残疾人的限制(例如筛查等工具都要求能够识字)。
--	--------------------	-------------------	------------------------------	---

有关详细信息,请发送电子邮件至: osumhtay@utah.gov

查看完整需求评估以获取更多信息,请访问: <https://bit.ly/3DO61Yy>
 查找健康差异概述,请访问: <https://bit.ly/3FRoLYi>